

2024

No.

5

# 石川 中央会報

トピックス 第76回中小企業団体全国大会（福井大会）へ参加



SPCJAPAN北陸事業  
協同組合の皆様  
【組合詳細は22頁】



STYLING COLLECTION 北陸大会での様子



石川県中小企業団体中央会

<https://www.icnet.or.jp>

## 特集コラム

- 01 石川から世界へ 現代を勝ち抜く経営者の哲学③  
株式会社ブシロード 代表取締役社長 木谷 高明 氏
- 04 外国人材確保、育成就労制度の導入へ  
社会保険労務士法人末正事務所 代表社員 末正 哲朗 氏

## トピックス

- 08 第76回中小企業団体全国大会（福井大会）へ参加

## 中央会事業だより

- 10 石川県中小企業団体事務局協議会 先進事例視察研修事業を開催
- 11 石川県中小企業団体女性部 能登半島地震の支援事業を開催
- 12 組合の基本の⑤復習講座を開催
- 13 第38回組合交流ゴルフ大会を開催
- 14 県内の情報連絡員報告（8月）

## 組合運営

- 16 組合運営相談室 Q&A 税務編 ～個別専門相談室の相談事例から～

## 組合情報 Pick up !

- 17 組合女性部活動紹介（富来町商業近代化協同組合 アスク女性部）

## お知らせ

- 17 会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者発表！
- 22 くみW a i 広場（SPCJAPAN 北陸事業協同組合）
- 23 From 編集室



## 石川から世界へ 現代を勝ち抜く経営者の哲学③

木谷 高明 氏  
株式会社ブシロード 代表取締役社長

株式会社ブシロード社長の木谷高明です。連載第3回は、ブシロードの創業を振り返ります。経営者にとって重い課題である、企業の成長や人材採用のポイントについても語ります。

### ◆企業を伸ばすのに必要な3つの要素

2007年、ブロッコリーを辞めることが決まったとき、すぐに次のビジネスについて考え始めました。

自分が起こした会社としてのブロッコリーに未練はなくなっていました。関わった作品やプロジェクトには思い入れがありました。特に未完成のまま棚上げになっていたアニメ企画の「熱風海陸ブシロード」には悔いが残っていました。新会社の名前を「ブシロード」としたのは、この企画を実現させるための決意表明です。なお、アニメは2013年に完成し、念願を成就することができました。

ブシロードの事業をカードゲーム中心に組み立てること。これは最初から考えていました。山一証券から独立したときには文字通り0からの挑戦でしたが、今回は前職の延長線上の事業に狙いを定めたわけです。

普通に考えれば、小規模なベンチャーが同じ事業に参入したら、競争に負けるか、下請けに回るか、どちらかしかありません。ですが、私はむしろ「カードゲームなら世界一の会社を作れる」と思っていましたし、今でもできると確信しています。

なぜか。企業を伸ばすには、「技術」と「ノウハウ」、そして「ブランド」の3つが必要です。そのいずれも、日本のカードゲーム市場には欠けていました。

まず“面白いカードゲームを作る技術”。カードゲームを開発する技術は、ゲーム好きが集まる開

発会社やクリエイター個人の才能に頼るのが常で、作る技術を社内に持っているメーカーは皆無でした。“面白い”とは複雑な概念で、ルール of 正確さや完成度の高さだけで成り立つものではありません。ゲームに習熟した人が勝てる競技性の高さはもちろん重要ですが、適度に運の要素も絡んでくるのが理想です。誰もがドキドキできて、運がよければ勝てる、勝てるかもしれないという絶妙なバランスを提供できなくては、多くのユーザーに「難しい」「つまらない」と判断されます。ゲームのプロに開発を丸投げしてしまうと、ついつい初心者置き去りにしたマニア向けのゲーム開発に陥ります。ブシロードは社外のプロと協力しつつ、社内の開発部門が“面白い”バランスを維持する体制を作っています。

そして“遊ぶ環境を整え、運営するノウハウ”。カードゲームは対戦相手がいて成り立つ遊びですから、商品売るだけでは不十分です。全国の専門店でのルール講習や対戦相手との出会いが得られるような環境の整備は必須です。ルールを熟知したスタッフが全国のショップを回ってイベントの運営を手伝うことで商品価値を高めることができます。また、全国各地で公式大会を開催したり、土日にもユーザーサポートを設置したりと環境整備にも気を配っています。カードゲームは遊びですが、大会などでは勝敗を賭けたスポーツの面もありますから、フロアルールやマナーの啓蒙にも尽力しています。2021年には、大会の検索とエントリー、結果の確認までワンストップで行えるスマートフォン向けアプリ「ブシナビ」をリリースし、利便性を大きく向上させました。

さらに“優れたカードゲームメーカーとしてのブランド”。ブシロードではユーザーに寄り添った

情報発信やサポートを心がけています。ゲームメーカーや玩具メーカーが一部門としてやるのではなく、カードゲーム専門の会社が手掛けることで安心、信頼を感じてほしいと思っています。

成熟した産業では当たり前の要素ですが、2007年のカードゲーム市場にはこれらを満たすメーカーは日本にはありませんでした。

逆に言えば、この3つの要素が確立されている業界は順位が変わりにくい。取るべき戦略がセオリー化していれば、大企業のほうが有利ですから。そういった意味では、カードゲームは新興企業であるブシロードが勝負するのに適した市場だったのです。

#### ◆すべてをつぎ込んだブシロードの創業

2007年のブシロードは何もないベンチャー企業です。商品が0だからユーザー数も0。知名度も0です。何もあります。

そんなブシロードが最初に発売したのが「ヴァイスシュヴァルツ」です。「ヴァイスシュヴァルツ」は、アニメ、コミック、ゲームなど様々な人気作品のキャラクターが作品の枠を超えて登場するカードゲームです。自分が好きな作品のお気に入りのキャラクターでプレイでき、さらにゲームとしては運の要素を強くして、最後の最後まで勝敗がひっくり返る可能性を残しました。初心者でも何回かに1回は勝てる絶妙なバランスで、面白くて敷居が低いゲームに仕上げることができました。それでもまだ誰も知らない、遊んだこともない「ヴァイスシュヴァルツ」ですから、お客さんの手元に届き、遊んでいただけなかったら意味がありません。お客さんに手に取ってもらうため、戦略を必死で考えました。

まず初速は大事ですから、いきなり新宿のイベント会場で、大々的に発表会を行いました。

発表会の2週間後からショップやお客様向けの説明会を全国6か所で開いて、ブシロードが本気

で取り組んでいることを説明しました。年が明けてからはユーザー向けに全国27か所で体験会を開催し、3月からは全国120か所で本格的な初心者講習会を行いました。加えて、Webにバナー広告を出し、雑誌広告を打ち、ダメ押しで参入作品のアニメ放送に合わせてテレビCMも流しました。

ががが動いているから、お金はかかります。でも予算に糸目なんてつけません。コケたら後はないんですから、惜しんでいる場合じゃありませんでした。

使える予算はすべてつぎ込みました。派手にやっているようで、ただただ、怖かった。

「ヴァイスシュヴァルツ」の発売は2008年3月。おかげさまでは好調な滑り出しとなり、ブシロードは初年度にして売り上げ3億6000万円を達成できました。社員10人にも満たない状態で、上出来だったと思います。

とはいえ、半年ほどの宣伝費で1億2000万円使っていましたから、売り上げが3億あっても利益なんてありません。むしろ5000万円の赤字です。

でも、ブシロードという会社と最初の作品を、大きく強く、世に出すことができた。この結果が5000万円の赤字で得られたのなら御の字です。

#### ◆手に負えない人材を集める

2011年には、悲願だった完全オリジナルカードゲーム「カードファイト!! ヴァンガード」を発売。その後も様々なカードゲームをリリースし、今年4月には、日本プロ野球で活躍する選手たちのカードで対戦する「プロ野球カードゲーム ドリームオーダー」を発売しました。これからもラインナップを広げ、あらゆる人にブシロードのカードゲームを楽しんでほしいと思っています。

新日本プロレスをはじめとするスポーツ事業や、デジタルコンテンツ事業、ライブエンタメ事業など多様な事業を抱えた現在でも、ブシロードに

にとってカードゲームは事業の中心です。ですのでカードゲームを作りたい人にとって、ブシロードに来ることが目標や夢の近道になります。だから自然と優秀な人材が集まります。前述の“カードゲームメーカーとしてのブランド”を構築する強みです。

起業するような人は自分の能力に自信があって、なんでも自分でやってしまうことが多いようですが、それでいいのは最初だけです。ちょっと会社が大きくなっただけで、すぐに社長ひとりの能力では事業をカバーできなくなります。

そこで大事になってくるのが採用活動です。事業を大きくしていくためには、「こいつは自分の手に負えないな」と感じるくらいの人材を集めておくことです。あまりに手に負えない荒くれ者ばかりでも困りますが、言うことをよく聞く使いやすい人材ばかりを集めてはダメです。会社はどんどんスケールダウンしていきます。

私は自分の能力自体はたいしたものではないと思っています。いろんな人に助けられ、社員にも支えられて仕事をしています。

広告宣伝は責任が重いので社長である私中心に行っていますが、私は自分が得意なことと苦手なことをはっきり自覚しています。だから自分にはない能力を持っている人と出会いたいし、素直

に協力してほしいのです。

では、どんな人材が「仕事ができる」のか。どう育てたら「仕事ができるようになる」のか。これは難問です。社長の努力で伸ばせる部分は限られています。一方で、私が自分自身の能力を評価するとしたら、“人を見る目”はあると思います。人の長所や短所、適正や性格をすぐに見分けるのは簡単ではありませんが、何回か会って話して経歴を見れば、想像から大きく外れることはありません。社外の人材でも、一緒に仕事すればすぐに人となりや能力はわかります。

ブシロードは創業2年目から毎年新卒採用を行っています。中途採用の即戦力にもたくさん入ってもらっていますが、組織力を底上げするためには新卒採用が欠かせません。新卒で入った社員は会社を抱く愛着が格別です。同期との横のつながりも強くなるから、他の部署とでも交流が持ちやすい。将来、部署やオフィスがバラバラになっても、同期だったら気軽に「そっちはどう？」と情報交換できるのは大きな強みなんです。

創業時は私を含めて4人だったブシロードも、今では、海外の工場も含めてグループ全体で700名を越える大所帯になりました。今後も新卒採用を含めて人材募集を積極的に行っていきます。

## 木谷 高明 (きだに たかあき)

株式会社ブシロード 代表取締役社長

【X(旧Twitter)】  
@kidanit

【ブシロード企業サイト】  
<https://bushiroad.co.jp/>

【ブシロード製品サイト】  
<https://bushiroad.com/>



## 【プロフィール】

1960年石川県生まれ。星稜高等学校卒業。  
武蔵大学経済学部を卒業後、山一証券株式会社を経て、1994年に株式会社ブロッコリーを設立。キャラクタービジネスを中心に展開し話題となり、2001年にJASDAQ上場を果たす。  
2007年に株式会社ブシロードを設立。2012年には新日本プロレスリング株式会社を子会社化。  
2014年8月からは現 Bushiroad International Pte. Ltd.のCEOを兼任し、シンガポールに駐在した。  
2019年に東京証券取引所マザーズ市場に上場。  
2024年4月にはフィギュアの開発拠点となるサテライトオフィスを金沢市に開業。



# 外国人材確保、育成就労制度の導入へ

末正 哲朗 氏

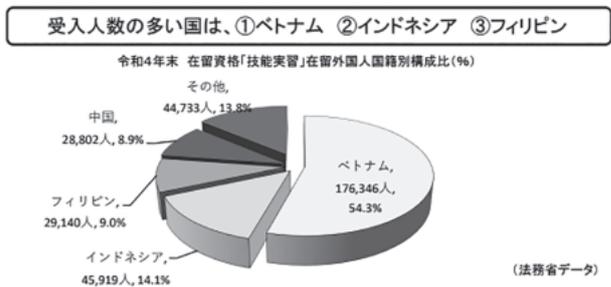
社会保険労務士法人末正事務所 代表社員 特定社会保険労務士

石川県中央会から外国人技能実習制度適正化事業の実施にあたっての専門家としての委嘱を受けて、平成27年から10年間にわたり外国人技能実習生の受け入れを行っている監理団体（協同組合）と職場に外国人を受け入れている実習実施機関（受入企業）への訪問指導を行ってきました。

私が技能実習制度に関わりをもつようになったのは20数年前になります。技能実習生を受け入れるための協同組合を設立したいという仕事をいただき石川県中央会の担当者と話をすることになりました。当時の石川県中央会の技能実習制度への対応はとて厳しく制限されていて、組合設立にあたっては困難なことも多く設立までに時間がかかりましたが、今から思えばそんな厳しい対応が後に石川県内での技能実習制度の悪質な利用をさせないための大きな役割を果たしたのではないのでしょうか。実際に、この10年間に県内にある多くの企業・団体を訪問しましたが、最低賃金がもらえなかったり、残業代がカットされたり、パワハラやセクハラが横行していたりといったよくマスコミ報道されているような問題を見聞きするようなことは全くありませんでした。また、20年前に来日していた実習生と現在の実習生とは状況が全く異なっています。20年前は日本と中国の経済力の差は明らかだったこともあって、中国からの実習生がほとんどでした。実習生は毎日、長時間の残業を行って、その毎月の給与のほとんどを母国にいる家族へ送金しており、自分たちは1か月を数千円で生活していたようです。そのかわり、日本で3年間頑張れば帰国後に家が建つとまで言われていたものです。その後は、中国の経済水準が向上したことで、来日する実

習生は中国からベトナムへと移り変わりました。当初、ベトナムの実習生はマジメによく働くと評判でしたが数年でそんなよい話は減ってしまいます。スマホを持つようになった実習生は、SNSでの情報収集が活発になり、コミュニティーが出来て、良い情報も悪い情報も拡散するようになります。さらに最近ではミャンマーからの技能実習生が増えてきています。ミャンマーは仏教国で家族を大切にする国民性が日本人との相性も良く、一緒に働く仲間として受け入れられているようです。ただ、最近ではミャンマー国内の内戦を背景として、実習生にいろいろな問題が生じてきているという話も聞きます。そういった実習生が起こす問題に失踪があります。職場から失踪した技能実習生の人数が昨年、過去最高の9700人余りになったということです。これは、技能実習生全体のおよそ50人に1人の割合で、国別に見るとベトナムが最も多く5481人、ミャンマーが1765人、中国が816人、カンボジアが694人となっています。（図表1）

図表1



このように技能実習生の送出国は、時代とともに移り変わっていくものようです。ただこれからも変わらず深刻な問題であり続けるのは、日本の人手不足です。厚生労働省の研究会では日本の労働力人口についての報告がなされていて、日本の2022年の労働力人口は6902万人ですが、

今後の労働力人口は労働参加が現状から進まないとした場合には6002万人まで落ち込むとされています。さらに別の統計では4500万人程度にまで落ち込むと推計するものもあります。これでは、どのような雇用政策を講じたとしても困難であることは間違いなく外国人労働者の受け入れは不可欠といわれている理由です。

総務省によると、2024年1月1日現在の外国人住民の人口は2年連続で増加し、初めて300万人を突破したそうです。外国人住民は全都道府県で増加しており、日本人住民は15年連続で減少していることとは対照的です。日本人住民の出生数は1979年以降で最小の72万9367人で、死亡者数は最多の157万9727人で85万人の自然減で、これは過去最大の減少となっています。一方で、労働力となっている外国人の数は2023年10月末において約204万人となり、過去最高の数字となっていて、これは10年前と比較すると2.9倍になっているそうです。このように急激に増加している外国人労働者ですが、国際協力機構（JICA）によると、2040年に経済成長の目標を達成するためには、外国人労働者が674万人必要とされているが供給が追いつかず42万人程度は不足するだろうと予測されています。

そんな中で、国際的に外国人労働者の獲得競争が起きているという現状があります。そもそも超少子高齢化と生産年齢人口の減少が進んでいる国は、日本だけではないということです。日本ほどではないですが、欧米諸国も着実に高齢化率が上がってきているし、特にお隣の韓国の状況は日本以上に深刻といわれています。韓国では昨年、1人の女性が産む子供の数の指標となる合計特殊出生率が0.72と過去最低を更新して、少子化に歯止めがかからない状況が続いています。中国でも急速に少子高齢化が進み、2035年頃には60歳以上の人口が4億人を超えて全体の3割以上を占めると予測されていて、中国政府は、

労働人口の減少に対して定年年齢の段階的な引き上げを決めたところです。では、アジア地域の外国人労働者からみて、日本は「働く国としての魅力」があるのでしょうか。スイスの国際経営開発研究所の2023年の調査では、対象とした64か国のうち54位となっていて、6位のシンガポール、23位の香港につづく39位の中国、47位の韓国にも後れをとっているというのが実情です。その要因の一つに賃金があります。たとえば経済協力機構（OECD）によると日本の2022年の平均賃金は38か国中25位になっています。韓国と比べてみると、日本の技能実習生21.7万円、特定技能23.5万円に対して、韓国の製造業で働くと28.5万円となり日本の水準を大幅に上回ります。アジア地域の外国人労働者からみると、日本は、韓国、台湾などと並ぶ選択肢の一つにすぎないわけで、外国人から選ばれる国になるということが今後の激化する人材獲得競争に生き残るすべとなります。

このように外国人労働者の受け入れは世界的にも分岐点にあるわけです。日本では、平成26年11月に「外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律」が施行されて以来、多くの外国人を技能実習生として受け入れてきました。本来、「外国人技能実習制度」は人手不足を補うためにある制度ではなく、外国人が日本の企業で働いて習得した技術を、帰国した後に母国の経済発展に役立ててもらおう国際貢献を目的に作られた制度です。しかし、このように考えている日本の企業はほとんどなく、国内の労働力不足を技能実習生で埋めようというのが狙いとなっていて、またその一方で、技能実習生は日本で稼いだお金のほとんどを母国にいる家族に送金していて出稼ぎのような働き方をすることでお互いの目的がマッチしていたともいえるわけです。ただ、そのような制度に対して、国際的には日本人が技能実習生を最低賃金、長時間労働、

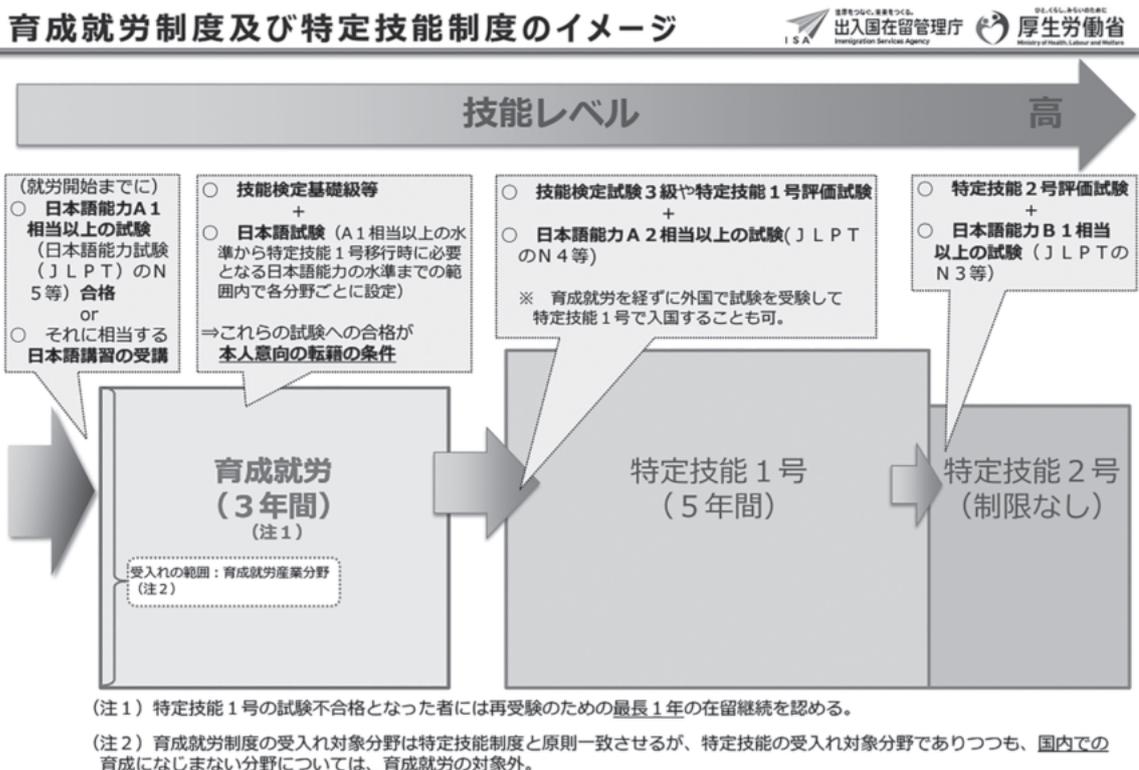
パワハラなど劣悪な労働環境で働かせていると制度開始時から非難されてきました。国連においても人種差別撤廃委員会や人権理事会のビジネスと人権作業部会などで、延べ5回、日本政府に適切な措置を講じるよう勧告しており、そして公聴会では技能実習制度について「現代の奴隷制度だ」と批判する意見が出ているそうです。

こういった批判から、制度の廃止の議論が長くなされてきたところではありますが、令和6年6月14日に「出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び外国人の技能実習の保護に関する法律の一部を改正する法律」が成立しました。これにより技能実習制度を発展的に解消して、これから外国人を受け入れる日本の環境が整備されることとなります。この改正法は、「就労を通じた人材育成及び人材確保を目的とする新たな在留資格として育成就労の在留資格を創設し、育成就労計画の認定及び監理支援を行う事業を行おうとする者の許可の制

度並びにこれらに関する事務を行う外国人支援に係る委託の制限、永住許可の要件の明確化等の措置を講じようとする」ものとなりました。

技能実習制度は日本の技術の海外移転による国際貢献が目的でしたが、育成就労制度では、人手不足の状況等を適切に把握したうえで、外国人を受け入れる対象分野ごとに受け入れる見込み人数を適切に設定することとされています。育成就労制度において、技能実習制度の基本的な枠組みが変更されるかということ、大きく変わる点はないように思いますが、育成就労制度の特徴は外国人の人権への配慮がなされたということにあります。(図表2) また、育成就労制度では、分野や業務の連続性の強化により、特定技能への移行を見据えたキャリアアップを前提にしています。原則として3年間の就労を通じて特定技能1号に当たる水準の人材を育成するための制度とされ、受け入れの対象分野は特定技能1号の特定産業分野と基本的には一致させ

図表 2

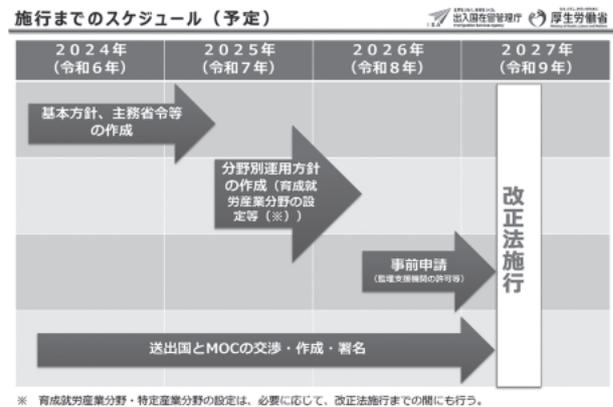


ることになっています。また、技能実習制度では「職種・作業」の考え方に基づいて「何の仕事をするか」によって受入れの可否が決まっていますが、育成就労制度では、特定技能における「産業分野・業務区分」の考え方がとられることになり、「仕事の内容」だけでなく、受け入れる「産業分野」までの要件を満たすことが必要になっています。また、段階的な日本語能力の習得も求められます。育成就労制度では、就労開始前、育成就労終了時および特定技能への移行時に一定の日本語能力がないと就労開始や移行ができないことになりました。これにより、受入企業は日本語教育を充実させることが必要になりそうです。次に「転籍」についてです。技能実習制度では、実習中であることを理由に「転籍」は原則としてはできませんでしたが、これが実習生の失踪の原因になっていると指摘されてきました。そこで、育成就労制度では、一定の要件のもとで同一業務区分内での本人意向による転籍を認めることとされました。(図表3)

石川県中央会が加盟団体を対象に外国人労働者の採用状況の調査を行ったところ、「雇用している」と回答したのは全体の50.9%になりました。生活習慣やコミュニケーションなどの課題から採用に難しさを感じる企業もまだまだ多くありますが、外国人労働者へのニーズはこれからますます高まることが予想されます。技能実習生の送出

し国が、ベトナムからミャンマーやインドネシアに移り、これからはさらにアジアの西の国に移っていくことも考えられています。自国の政情や経済不安から逃れたいという思いから日本で働くことを希望する外国人は多く、日本で永住を希望する人も少なくないと聞きます。石川県中央会の事業を通じて感じることは、20年前に出会った技能実習生は、母国にお金を送るためだけに日本で働き生活していましたが、この数年で実習生の感覚は大きく変化しているということです。お金を稼ぐという目的だけではなく、多くの外国人は旅行などをして日本での生活を楽しむようになりました。日本の魅力は、外国人がその家族と平和で安全に暮らすことができる場所であると世界に発信していくことが将来の労働力不足を解消することにつながるのかもしれません。

図表3



末正 哲朗 (すえまさ てつろう) 【プロフィール】

社会保険労務士法人末正事務所 代表社員 特定社会保険労務士  
一般社団法人コフレエ 理事長

「労務トラブルや人材不足に多くの経営者が頭を悩ませています。企業経営は大きなリスクと隣り合わせで、年々、求められる負担も多くなる一方です。そんな混沌とした情勢だからこそ、問題を未然に防ぐことにより経営者を守り、また社員が気持ちよく働ける職場環境を整えるお手伝いをさせていただいています。」

## 第76回中小企業団体全国大会(福井県)へ参加

全国中央会と福井県中央会の主催による、第76回中小企業団体全国大会が、10月24日(木)、『つながる ひろげる 連携の架け橋 ～幸せ紡ぎ 新しい未来(あした)へ～』をキャッチフレーズに福井県福井市のフェニックス・プラザにおいて開催され、全国から中小企業団体の代表者等約2,000名が参集しました。

本県からは26名の方々にご参加いただきました。参加者の皆様には、厚くお礼を申し上げます。

本大会には武藤容治経済産業大臣をはじめ、国や地元行政、関係機関の代表などの来賓から祝辞(一部ビデオメッセージ)を賜りました。



開催地福井県中央会会長挨拶



大会参加の皆様

議事では、稲山幹夫議長(福井県中央会会長)、野村泰弘副議長(大阪府中央会会長)、伊藤學人副議長(広島県中央会会長)の下、全国の中小企業・小規模事業者が難局を乗り越え、持続的な成長と豊かな地域経済社会の実現に向けて、「中小企業・小規模事業者等の環境変化対応、成長促進支援等の拡充」、「中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進」、「中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備」等14項目を決議し、採択されました。

(9ページ 決議概要を参照)

なお、大会では、全国中小企業団体中央会会長表彰として、優良組合43組合、組合功労者72名、中央会優秀専従者25名が表彰されました。本県からは下記の方々が受表彰されました。心からお祝いを申し上げます。

### 石川県からの受彰者

**組合功労者** 小松織物工業協同組合 理事長 荒木 重則氏

石川県コンクリート  
製品協同組合 理事長 中川 敬雄氏



受彰者の荒木理事長

なお、次回の第77回中小企業団体全国大会は、令和7年11月12日(水)に、広島県広島市広島県立総合体育館【広島グリーンアリーナ】において開催することを決定し、大会旗が森 洋 全国中央会会長から伊藤學人広島県中央会会長へ継承され、伊藤会長が次期開催地会長挨拶を行い、大会は終了しました。



次期開催地へ大会旗継承



三方五湖レインボーライン山頂公園にて

## 第76回中小企業団体全国大会決議

- 度重なる自然災害の発生、国際情勢の緊迫化、エネルギー・原材料価格の高騰、人件費上昇等により引き続き厳しい経営環境にある中、十分な価格転嫁が進まず、賃上げや設備投資の原資確保に苦しみ中でのコスト高、既往債務返済のための資金繰り、後継者不足等、事業の継続が難しくなる事業者も増えるなど中小企業・小規模事業者の経営課題は山積している。
- 中小企業・小規模事業者が難局を乗り越え、地域経済を支え続けるためには、事業者やそれらが協同して経営資源を補完・補強し合う組合等に対する国等からの支援策が不可欠である。
- 物価高で困窮する中小企業・小規模事業者が安心して事業と雇用が継続できる環境の整備や取引適正化への支援、事業者の実態に即したDX化やGXの推進、事業再構築や生産性向上の支援等をこれまで以上に行い、持続的な成長、豊かな地域経済社会の実現に向け、全国の約3万の組合等からの生の声を踏まえた本決議事項の実現を国等に強く求める。

### 背景・目的

#### I. 中小企業・小規模事業者等の環境変化対応、成長促進支援等の拡充

1. 急激な事業環境変化への対応、経営課題解決に向けた支援の拡充強化
2. 成長促進、持続的発展に向けた支援の拡充強化
3. 中小企業団体中央会の支援体制・予算の抜本的拡充、中小企業組合制度の活用拡充・運用改善
4. 強靱かつ活力ある地域経済社会の実現、持続可能な地域振興

#### II. 中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進

1. 人材育成・確保・定着対策
2. 中小企業・小規模事業者に配慮した働き方改革と社会保険制度の構築
3. 育成就労制度への円滑な移行の推進

#### III. 中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備

1. 中小企業金融施策の拡充
2. 中小企業・組合税制の拡充
3. 中小製造業等の持続的発展の推進
4. エネルギー・環境対応への支援の拡充
5. 卸売・小売業・まちづくりの推進に対する支援の拡充
6. サービス業支援の強化・拡充
7. 官公需対策の強力な推進

## 石川県中小企業団体事務局協議会 先進事例視察研修事業を開催

石川県中小企業団体事務局協議会は、9月3～4日、三重県方面へ村田純一会長をはじめ、総勢15名の参加により、中部電力川越火力発電所(3日、川越町)、鈴鹿オートリサイクルセンター(3日、鈴鹿市)、航空機部品生産協同組合(4日、松坂市)の3カ所を訪問し、視察研修事業を実施しました。

### 1. 中部電力川越火力発電所

当発電所の燃料は、環境にやさしいLNG(液化天然ガス)で、その規模は世界最大級で総出力は、480万kWで、発電は全部で4系列により行なっています。

発電全体を制御する従業員は、これだけ大きな施設にもかかわらず数人で24時間監視し、これはコンピュータが最適制御を行なっているためできるとの説明がありました。

なお、火災に備えて自社消防隊が設置されていますが、幸いにも未だ出動したことは無いとのことでした。

### 2. 鈴鹿オートリサイクルセンター(株式会社マーク・コーポレーション)

自動車のリサイクルセンターとして鈴鹿商工会議所自動車部会を母体に協同組合三重オートリサイクルセンターとして発足、現在は株式会社へ組織変更して株式会社マーク・コーポレーションとなっています。

工場では、自動車破碎残さを発生させない方法で、使用済み自動車を精緻解体・プレス加工し、製鋼原料として1台を全部溶解することから全部再資源化(通称・全部利用)し、鉄鋼メーカーの製鋼工程において、解体自動車の鉄の部分は鉄鋼製品となり、シートや内装(廃プラスチック)等の非金属部分は燃料代替として活用され、ガラス等は製鋼スラグと一緒に回収されるため、自動車破碎残さを発生させることなく効率的にほぼ100%リサイクルしています。

### 3. 航空機部品生産協同組合(松坂クラスター)

航空機部品を一括受注・一貫生産するため、航空機部品の生産に携わってきた企業を中心に10社で設立した組合で、各社の持つ技術に加え、自動車産業の生産管理・物流ノウハウを取り込み、効率的に航空機部品を一貫生産できる拠点として三重県松坂市に共同工場を整備し(高度化事業を活用して元三菱の工場を取得)、平成29年10月から生産を開始しています。

意見交換では、各組合員は人材不足が大きな課題で、その対応に向けては苦慮しているとのことでした。また、航空機部品製造に欠かせない国際規格等については、各組合員がそれぞれ取得しているとの説明がありました。



鈴鹿オートリサイクルセンター 大型プレス機(300t)



航空機部品生産協同組合にて

## 石川県中小企業団体中央会女性部 能登半島地震の支援事業を開催

中央会女性部では、9月24日（火）に、一里野温泉ホテル牛王印において、能登半島地震の被災地から離れて遠方に避難されている方や、被災者の受入れを行っている事業者を主な対象に、疲れやストレス緩和のための癒しの提供ならびにセルフケアの方法を指導するなどの支援を行いました。

避難されている被災者の方、避難者を受け入れている白山一里野温泉観光協会おかみの会の女将さんを中心に、女性部役員・会員計22名が参加されました。

第一部は、石川県茶商工業協同組合所属の小林屋茶舗の小林氏より、日本茶の種類とお茶の淹れ方・楽しみ方について、加賀棒茶や加賀の紅茶、最高級の伝統本玉露などの試飲をしながらお話いただきました。第二部は、石川県化粧品小売協同組合所属のBinocot ゆりの古池氏より、ハンドケアの効果とセルフケアについて、ハンドマッサージの実践をまじえて第二の脳と言われている手をケアすることで心身の健康につながるなど、その重要性を感じていただきました。

参加者の方からは「地震に加えて、豪雨被害で心が落ち込んでいたが、とても癒された」「このような時間は久しぶりで元気をもらえた。本当にありがたい。」などの声が聞かれました。

【第一部】 小林講師によるお茶についてのお話・試飲の様子



【第二部】 古池講師によるハンドケアについてのお話とハンドマッサージの様子



## 組合の基本の⑤復習講座を開催

令和6年度中小企業組合検定試験が12月1日（日）に実施されます。

石川県中央会では、石川県中小企業団体事務局協議会の会員組合を対象に、10月15日（火）と10月16日（水）に「組合の基本の⑤復習講座」を開催しました。

本セミナーは、中小企業組合の法律や制度の基礎知識と組合特有な会計処理等について、再度確認いただくとともに、「中小企業組合士」制度の周知と検定試験へのチャレンジ機運を醸成することを目的とし、石川県中央会では今回初めて開催致しました。

中小企業組合士とは、全国中小企業団体中央会が主催する「中小企業組合検定試験」に合格し、かつ組合等での実務経験が3年以上ある方に与えられる資格です。検定試験の内容は、事務局運営をスムーズに行うために必要な基礎的、実務的知識について行われます。

現在、全国で2,986名(令和6年3月末現在)の方が、中小企業組合士として組合(事業協同組合、商工組合、信用組合、企業組合、協業組合など)はもちろん、商工組合中央金庫、中小企業団体中央会等それぞれの分野で活躍しています。中小企業組合士は、まさに組合運営のエキスパートです。

本年度の試験申し込みは終了しましたが、組合運営に関する専門知識を深めたい方は、ぜひ受験をご検討お願い致します。

### 中小企業組合士が誕生するまでの通常の流れ

#### 中小企業組合検定試験受験

- (組合会計・組合制度・組合運営)
- ・申込み…9月上旬～10月中旬
- ・試験日…12月の第1日曜日



#### 合格(3科目)

- ・一部科目合格については翌年から3年間有効
- ・毎年3月上旬に合格発表



#### 認定試験

- ・検定試験に合格し、かつ組合等で3年以上の実務経験のある方



#### 中小企業組合士の誕生

- ・毎年6月1日付で認定証書、組合士章、組合士証を交付
- ・有効期間5年間、その後更新



詳細については、  
全国中小企業団体  
中央会ホームページまで▶



中小企業組合士 🔍 で検索！

## 第38回組合交流ゴルフ大会を開催 ～18組が参加し、ナイスショット!～

10月7日（月）、今回で38回目となる組合交流ゴルフ大会が、小松市のゴルフクラブツインフィールドにて、69名という多くの参加をいただき開催しました。

当日はあいにくの天気でしたが、参加者皆様のご協力を頂きまして盛会のうちに終了することができました。本当にありがとうございました。

なお、大会結果は次のとおりです。

(敬称略)

○ 優勝	清水 毅 様 石川県鉄骨工業協同組合青年部
○ 商工中金賞 (第2位)	小浦 勇一 様 一般社団法人石川県ニュービジネス創造化協会
○ 大樹生命保険賞 (第3位)	小竹 真介 様 石川県鉄骨工業協同組合青年部
○ ベストグロス賞	小竹 真介 様 (OUT40、IN39、グロス79) 石川県鉄骨工業協同組合青年部



左から第2位の小浦氏、優勝の清水氏、第3位の小竹氏

## ひとに寄り添う、 デジタルで寄り添う。

世界のデジタル技術が激変する今、  
新しいサービスが次々に誕生しています。  
先のみえない時代だからこそ、問いかけてみたい。  
生きる喜びって何だろう。家族の幸せって何だろう。  
一人ひとりの幸せのカタチは様々。  
固定概念に捉われず、自由に明日を描くこと。  
その先に、きっと豊かな暮らしが待っています。  
デジタルは、明日の社会をもっとよくしていく。  
どれだけ便利な時代になっても変わらないのは  
新しい出会い、喜び、たくさんのアイデアが  
ひとに勇気や希望を与えてくれることです。  
ICCはこれからも、ひとに寄り添い、心豊かな未来を描き、  
前に進んでいきます。



**icc** 株式会社  
石川コンピュータ・センター

景況

REPORT

石川県中小企業団体中央会 DI調査報告

令和6年8月

県内製造業情報連絡員：8業種 31人 / 県内非製造業情報連絡員：6業種 27人

※本調査は、当会に設置している情報連絡員(中小企業の組合(協同組合、商工組合等)の役職員58人に委嘱)による調査結果です。DI値は、情報連絡員が所属する組合の組合員企業の全体的な景況(前年同月比)です。

令和6年8月期において

- DI値で見ると、昨年同月比をもとに前月との増減を比べた場合、9項目中、3項目が上昇、1項目が横ばい、5項目が悪化となった。原材料費やエネルギー価格等の高騰が収益性に悪影響を与えており、製造業においては先行きが不透明である。非製造業においても消費の低迷と原材料高等が影響し、厳しい状況である。インバウンド客は好調であるが、国内観光客の動きが鈍いとの声が上がっている。また製造業・非製造業共に人手不足が深刻化している。
- 製造業**においては、9項目中、4項目が上昇し、1項目が横ばい、4項目が悪化となった。原材料・エネルギー価格高騰が影響し、価格転嫁も難しく、収益性が悪化している状況である。海外情勢や米国の景気後退リスクもあり、景気減速の懸念が生じている一方で、円高による原材料高改善も期待されている。悪化していたのは、価格転嫁に成功し売上は増加したが、原材料高の上昇により収益状況が悪化したプラスチック製品製造業、地震の復旧がなかなか進まない中で仮設住宅への入居で職人が少しずつ戻ってきている漆器製造業、取引会社の生産量減少及び海外経済影響で売上・収益が低調であった機械器具製造業などであった。一方、好調であったのは、前年同期比では売上・収益性が良くなってきた金属製品製造業、公共・民間ともに安定的な売上を計上した砕石製造業などであった。
- 非製造業**は、8項目中、3項目が上昇し、2項目が横ばい、3項目が悪化となった。能登半島地震の影響が残っており、売上減少している企業も多い。物価が高騰し、収益の悪化の改善の目は立たない。北陸新幹線県内全線開通の効果が実感できていないが、9月開始のいしかわ応援割に期待したい。悪化していたのは、能登半島地震の影響で魚の入荷量が減少したままである水産物卸売業、解体も遅れているため宿泊需要が出てきておらず、当初見込みより復旧事業者の宿泊が少ない宿泊業(能登方面)、売上と収益及び積載量も減少している運輸業、一方、好調であったのは、大型物件の案件のおかげで売上・収益が増加した板金・金物工事業、コロナ禍前ほどのにぎわいはないものの、宿泊単価及び宿泊客数が増加している宿泊業(加賀方面)などであった。

○**最低賃金引き上げの影響について**

- 全業種では、「影響がある」が63.0%、「影響はない」が37.0%となった。昨年と同様の調査では引き上げ額は42円であり、「影響がある」との回答は51.8%であった。今年は昨年以上の引き上げ額であることから、最低賃金引き上げの影響は大きくなった。業種別でみると、製造業においては、「影響がある」が70.4%、「影響はない」が29.6%であった。非製造業では、「影響がある」が55.6%、「影響はない」が44.4%となり、製造業のほうが「影響がある」割合は高かった。「影響がある」と回答した理由としては、「人件費増加による収益悪化」が最も多く、次いで「雇用維持が難しくなる」が続いた。「影響はない」と回答した理由としては、「最低賃金水準以上で雇用している」が最も多く、「影響を受ける人材が少ない」が続いた。また、「影響がある」と回答した場合の対応としては、製造業では「生産性向上の努力」が最も多く、「残業・労働時間の短縮」、「商品・サービスの価格引き上げ」などが続いた。非製造業では「残業・労働時間の短縮」と「商品・サービスの価格引き上げ」が同率であった他、「生産性向上の努力」などであった。対応も様々で多岐にわたることから、業種を問わず、あらゆる手段を講じて努力していくことが読み取れる。
- 現在、原材料高や電気料金高騰によるコスト負担が収益を圧迫、価格転嫁も難しいため、経営状況が悪化している事業者も非常に多い。このような環境下において、今後も続くとみられる最低賃金の引き上げ傾向への対応は、より一層中小事業者の経営の大きな負担となることが予想される。

令和6年

# 8月期 景況天気図

	全体	製造業	非製造業
売上高	-37.9 (▼15.5)	-51.6 (▼9.7)	-22.2 (▼22.2)
在庫数量	-4.3 (6.3)	-3.2 (6.5)	-6.7 (5.8)
販売価格	37.9 (10.3)	35.5 (6.5)	40.7 (14.8)
取引条件	-15.5 (▼1.7)	-19.4 (▼3.3)	-11.1 (0.0)
収益状況	-37.9 (▼6.9)	-45.2 (0.0)	-29.6 (▼14.8)
資金繰り	-13.8 (▼1.7)	-19.4 (3.2)	-7.4 (▼7.4)
設備操業度	-48.4 (▼16.1)	-48.4 (▼16.1)	-
雇用人員	-13.8 (0.0)	-22.6 (▼3.2)	-3.7 (3.7)
業界の景況	-39.7 (1.7)	-58.1 (3.2)	-18.5 (0.0)

※1：( )内の数字は前月とのポイント差 (▼は減少)  
 ※2：設備操業度は製造業のみ

## 全体の景況感

※主要3項目(売上高・収益状況・業界の景況)の平均値



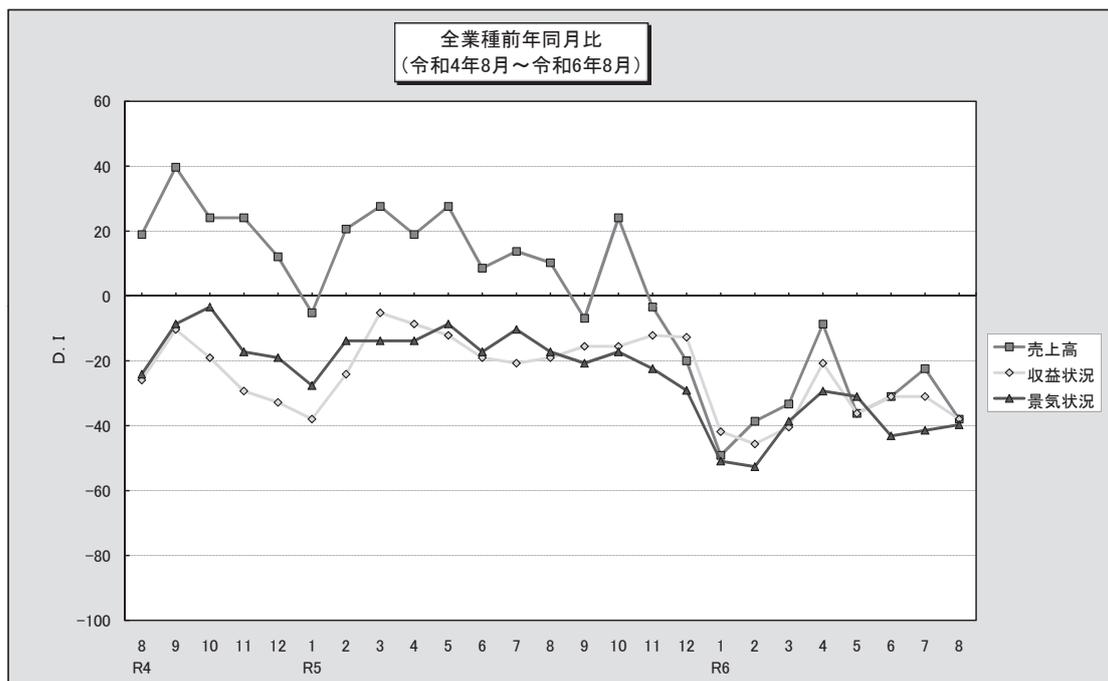
**大雨**  
-38.5

## 天気図の見方

各景況項目について「増加」(又は「好転」)との回答を頂いた業種割合から「減少」(又は「悪化」)との回答を頂いた業種割合を引いた値をもとに作成しました。その基準は次の通りです。

快晴 25以上	晴 10~25 未満	曇り 10未満~ -10未満	雨 -10~ -25未満	大雨 -25以下

## 景況の推移(前年同月比)石川県分(主要3項目)



組合と寄附金について

**Q1** 当組合は、他県の組合の組合員に災害により損失が生じた者がいるため、上部団体からその被災した組合員に対する災害見舞金に充てるための分担金を賦課され、拠出しました。

この場合の法人税関係の取扱いはどうなりますか。

**A1** 同業団体の構成員が被災した場合に、その被災した構成員に対する災害見舞金に充てるために当該同業団体の他の構成員が拠出することとなる分担金については、次のような取り扱いがあります。

同一の連合会傘下の異なる組合の組合員に対する災害見舞金に充てるための分担金についても、分担金を負担する組合員が属する組合と、被災した組合員が属する他の組合との事業関連性などからみて、組合員の相互扶助を目的として実施するものであれば、同様に取り扱うこととなります。

その損失の補てんを目的とする構成員相互の扶助等に係る規約等に基づき合理的な基準に従って、同業団体等から賦課され、拠出した分担金等は、その支出する事業年度の損金の額に算入される（法基通 9-7-15 の 4）

**Q2** 当組合は、能登半島地震により被災し、各所から義援金や見舞金を受け取りました。税務上はどのような扱いになりますか。

**A2** 組合が受けた義援金や見舞金の収入金額は、法人税法上益金の額に算入され、法人税等の課税対象となります。

なお、災害により被害を受けた組合の有する商品、事務所等の資産の損失額は、損金の額に算入されます。

**Q3** 当組合は、上部団体や他県の組合から、能登半島地震により被災した組合員へ渡す義援金を預かり、その被災した組合員に配賦しました。

これらの会計処理・税務処理はどのようにすればいいのでしょうか。

**A3** 組合自身への義援金や見舞金は、Q2 のとおりが受け取った組合の益金の額に算入されますが、組合員への支払いに充てる義援金を預かり、組合員に配賦した分については、貴組合にとっては預り金的な性格を持つものであり、貴組合の益金・損金には算入されません。

## 組合女性部活動紹介

### 富来町商業近代化協同組合 アスク女性部

#### 【組合女性部の概要】

- 住所／〒925-0447 石川県羽咋郡志賀町富来領家町甲の26番地1
- 代表者名／三谷 則子 (みたに のりこ)
- 設立／平成8年4月
- 会員数／14名
- 会員の主な業種／ファストフード、惣菜店、婦人専門店、靴・鞆・化粧品
- 役員構成／代表1名、副代表1名
- 連絡先／TEL：0767-42-2000



アスク女性部三谷会長による活動報告の様子



浜崎講師をお招きした研修会の様子

#### 設立の目的・経緯

当組合は、志賀町富来にあるショッピングセンター「アスク」を運営しています。ショッピングセンター内の各店舗の女性が集まり、平成8年に女性部が設立されました。設立当初はこれといった活動も行わず名前だけの女性部でしたが、町村合併・能登沖地震・人口の減少などの様々な要因により、ショッピングセンターの集客力の低下がみられたことから、「女性部として何かできないか」と一念発起。当時男性オーナーが中心となっていた販促企画に参加し、女性の視点から地域の人に親しまれるショッピングセンターづくりを提案しました。

#### 現在の活動内容

女性部が中心となり、組合員、従業員で他のショッピングセンターを訪問し見学、勉強会などを行っていましたが、コロナ禍以降、近場での活動が主となっています。毎年行っているのは、地元商工会と一緒に「世界一長いベンチ」でのイベントや「増穂浦海岸」の清掃など、地域に密着した活動です。令和4年11月には中央会女性部の訪問事業で当ショッピングモールアスクにも来ていただきました。増穂浦海岸での発表会及びベンチ周辺の散策等で多数の会員さんに富来を満喫していただき、アスク女性部の活動を知っていただく機会となりました。令和5年2月には、浜崎行政書士事務所 所長 浜崎 泰彦氏を講師としてお招きし、「終活と事業承継について」研修会を実施しました。「エンディングノートの書き方」なども学び、楽しく将来を考える機会となりました。今後も地震の被害にめげず、女性部会員、組合員協力し合い、前向きに活動をしていきたいです。

## 会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介!

会報2024年 No. 4 (7月発行) にて実施したプレゼントクイズの答えは、「大谷(藤浪) 世代」でした。

ご回答いただいた方から、抽選の結果、1名の方にプレゼントをお贈りさせていただきました!

当選者：SPCJAPAN 北陸事業協同組合  
小川 夏絵 様

プレゼントは、三重県の「伊勢地酒」セットです。中央会事業だよりのコーナーでご紹介した、「石川県事務局協議会視察研修事業」にて三重県伊勢市に訪問し、購入いたしました。

ご回答いただき、ありがとうございました。



▲プレゼントの伊勢地酒セット



当選者の小川様

今号のプレゼントクイズでは、ご回答された方の中から当選者の方に、中央会事業にちなんだ品物をお贈り致します。

メ切は11月22日(金)!! ご回答お待ちしております!!

R6.12.27  
まで!

# 令和6年能登半島地震 対策支援メニュー

保証料  
無料

新たな資金調達に

5年間  
金利ゼロ



## 復興しきん保証

多くの事業者さまにご利用いただいている県伴走(復興)保証です。

NEW

返済負担の見直しに

保証料  
0.2%

## 復興かりかえ保証

いまある借入金の返済負担を軽減したい方におすすめです。



珠洲市・輪島市・能登町・穴水町・七尾市・志賀町に事業所を有する方は 保証料無料

あなたに寄り添う



石川県信用保証協会

〒920-0918 金沢市尾山町9番25号

【お問い合わせ先】

お電話での  
ご相談

●保証制度のご利用は(事業部保証課)

TEL.076(222)1522

●経営改善のご相談は(経営支援課)

TEL.076(222)1550

WEBでの  
ご相談



経営者・役員・従業員とそのご家族の  
安心の保障を準備するために  
中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー  
大樹生命



従業員のための  
退職金準備に  
特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、  
安定した退職金準備が  
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社  
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための  
万一の保障  
団体扱生命保険

団体扱\* (月払)の場合、  
一般扱(口座振替扱月払等)で  
ご契約いただくよりも、  
保険料が割安になります!

オーナーズプラン  
経営者の  
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン  
役員・従業員の皆さまの  
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに  
業務災害補償保険

事業活動にかかわる  
従業員さまのケガなどのリスクに  
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社  
三井住友海上火災保険株式会社  
業務災害補償保険 取扱代理店  
大樹生命保険株式会社



- \* 団体扱とは、石川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」および石川県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の代理店・扱者として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 金沢支社

〒920-0853 石川県金沢市本町 2-15-1 ポルテ金沢 8F TEL:076-263-3256  
<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2023-432 (損保)A-2023-112 (2023.9)  
R-2023-1009 (2023.9)

退職予定の皆さまへ

# あなたの宝物 眠らせないで!

私たちは、あなたの知識・経験・能力を求めています



無理のない働き方(月10日以内・週20時間以内)で  
“生きがい就業”しませんか!!

お住まいの地域にあるシルバー人材センターにお気軽にお問い合わせください ※SCはシルバー人材センターの略です

珠洲市SC TEL(0768)82-6886	輪島市SC TEL(0768)23-8033	能登町SC TEL(0768)62-4688
穴水町SC TEL(0768)52-4680	志賀町SC TEL(0767)42-2170	七尾市SC TEL(0767)52-4680
中能登町SC TEL(0767)76-8060	羽咋市SC TEL(0767)22-2700	宝達志水町SC TEL(0767)29-4850
かほく市SC TEL(076)281-3655	内灘町SC TEL(076)286-2992	津幡町SC TEL(076)288-4462
金沢市SC TEL(076)222-2411	野々市市SC TEL(076)294-8303	白山市SC TEL(076)275-7604
能美市SC TEL(0761)58-4060	小松市SC TEL(0761)47-2855	加賀市SC TEL(0761)73-2456

シルバー人材センター



厚生労働省委託事業 高齢者活躍人材確保育成事業

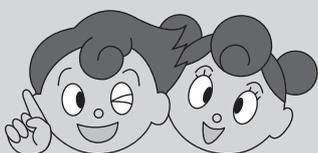
(A 退職金制度導入編)  
《事業主向け》

# 中退共 小企業 退職金 共済制度



ちゅうたいきょう  
**中退共制度は中小企業の事業主が、従業員の退職金を計画的に準備できる、国の退職金制度です。**

さらにわかりやすい! 中退共制度についての詳しい解説は **ホームページへ!**



🔍 中退共

🔍 検索



詳しい資料はホームページからご請求ください。  
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1  
TEL. 03-6907-1234 FAX. 03-5955-8211



独立行政法人勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部

(2021.08)

## くみWai広場

こんにちは組合さん

### SPC JAPAN 北陸事業協同組合

【事業所所在地】

〒920-0853 石川県金沢市本町1-5-1

TEL:076-221-1175 FAX:076-221-1176

#### 組合のPRをお願いします！

本組合は、石川・富山・福井をエリアに理美容室を経営するオーナー集団です。

全国団体として、全国1300名の会員で構成されている連合会があり、当組合は13ブロックのうち1つとなります。【人は人によって磨かれる】という考え方の下、技術面だけではなく人としての魅力、経営者としての魅力を開花させるために精力的に活動を行っております。組合では、経営や技術の意識基盤構築や学習の場の提供を共同事業の柱としています。SPCの意味するところである太陽(Sunny)と情熱(Passion)の仲間(Chain)を現し、組合員や従業員とともに理美容を通じて人間形成の研鑽とネットワークの構築も行われています。また、未来の子供たちに美しい地球を残したい願いをもってNPO活動を通して社会貢献活動に積極的に取り組んでいます。

#### ○「経営者の資産形成術セミナー」を開催

9月18日(水)、10月23日(水)に組合事務所にてセミナーを開催しました。理美容室経営者の資産形成、退職金、節税設定等について学びました。ホットペッパーやSNSの活用と集客についての秘策についても学ぶことができ、雇用が厳しい昨今における理美容室経営者にとっては非常に有意義な時間となりました。



写真左◀泉崎理事長

写真下▼組合員の皆さん



#### ○社会貢献事業として白山市の徳光海岸に「EM元気玉」を投入！

毎年恒例の社会貢献事業として、EM(有用微生物群)元気玉を徳光海岸に投入しました。当組合は、EM元気玉を投入し、海水を微生物の分解で綺麗にする取り組みを行っており、今年は10月に取り組みを実施しました。

#### 一言お願いします!!(泉崎理事長)

今年は、元旦から能登半島地震に見舞われ、8ヵ月経過した現在もなかなか立ち上がれずにいる状況ではありますが、この現状に振り回されることなく、勇気をもって前に足を出すことこそ、今の私たちに求められていることだと感じています。日々の生活になくはない理美容という職業を通して、お客様に「綺麗になった」と喜んでいただき、“明日からまた元気で頑張るぞ”というエネルギーの源となるお手伝いをし、少しでも地域の活性化に繋がればとの思いで無料カットの実施等、能登の被災者の方々への支援にも取り組んでいます。

当コーナーに登場していただける事務局さんを募集中です!自薦、他薦は問いませんので、中央会事務局まで連絡をお待ちしています!

From 編集室

こんにちは！編集者の「T-中村」です。11月に石川県中小企業青年中央会の事業で長崎県へ行きます。長崎といえば、長崎ちゃんぽんや、カステラ、佐世保バーガーなどのグルメが思い浮かびますが、私は違います。長崎といえば、あの有名シンガーソングライター・俳優が思い浮かびます。思い起こせば、私が中学生の時には、某TV局で放送していた「ガリレオ」を観て、よくあのポーズを真似していました。また、私が高校1年生の時には「龍馬伝」を毎週かかさず観ていた記憶があります。

そんな私の子供の頃の記憶に残っているあのイケメン俳優。そう、長崎県出身なのです。

編集者 T-中村

Q プレゼントクイズ

2024 No.5号 クロスワードパズルチャレンジ 

6月発刊号より私「T-中村」が担当してきたこのコーナーですが、みなさんお気づきでしょうか？私の個人情報が徐々に明るみになってきています。会報読者の方で私とお会いしたことがない方は多くいらっしゃるかと思いますが、このコーナーを読んでいただき、「T-中村」がどんな人間かを想像していただければ幸いです。

さて、今回のクイズは、前談でも触れた長崎県出身の有名人についてのクイズです。

下記クイズの正解が導けない方は、クロスワードパズルに挑戦いただき、正解を導いていただければと思います。

正解者の中から抽選で、中央会事業にちなんだ品物をお贈りいたします。

締め切りは11月22日(金)！ご回答お待ちしております！

Q.2000年に発売した「桜坂」が200万枚以上のセールスを記録したのは、長崎県出身の「○○ 雅治」です。

A.○にあてはまる漢字2文字をお答えください。

【最終回答を導き出す為のクロスワードパズル(ヒント)】

※次のクロスワードパズルの「A B C D」の箇所4文字を順に並べると答えが分かります。  
(クロスワードは、阪神タイガースに関する問題です。)

↓タテのカギ

1. 阪神タイガースの前々監督で、現役時代は4番として活躍し、「アニキ」の愛称でファンから親しまれた外野手。  
【○○○○ 知憲】。【4文字】
2. 早稲田大学野球部時代から、現ヤクルトスワローズ(今年引退発表)の青木宣親と共に活躍し、現役時代にはその甘いマスクから女性ファンも多かった内野手。【○○○○ 敬】。【4文字】
3. 元阪神タイガースの外野手で「4番・ライト」でも活躍し、現役時代の終盤には、「代打の神様」として活躍した選手。  
【○○○ 進次郎】。【3文字】
4. 阪神タイガースの前々監督で、現役時代は打てるキャッチャーとして活躍。  
【○○ 耀大】。【2文字】

→ヨコのカギ

5. 2025年シーズンの阪神タイガース1軍監督に就任が決まった元阪神タイガースの投手。現役時代は、火の玉ストレートが持ち味。  
【○○○○ 球児】。【4文字】
6. 1994年の入団1年目に新人王を獲得し、10年間阪神タイガースで先発投手として活躍。その後、アメリカメジャーリーグにも挑戦した投手。  
【○○ 恵壹】。【2文字】
7. アメリカテキサス州出身の元メジャーリーガーで、2010年に阪神タイガースに入団し、「1番・ライト」で活躍。その後、2015年まで6年間プレーし、ファンからも愛されたのは、「マット・○○○○】。【4文字】
8. 阪神タイガース一筋の抑え投手(クローザー)。2005年には、「ジェフ・ウィリアムス」、【○○○○ 球児】と共にリリーフ投手の必勝パターンとして【○○○ 智之】。【3文字】

5	A		1		2
3				4	C
6					
7	D				
		8	B		

今後、よりよい誌面づくりを行うために読者の皆様からのご意見、ご要望をお伺いしたいと思いますので、同封のプレゼント付き読者アンケートのご協力をお願いいたします。右の二次元バーコードでの回答または同封アンケートをFAXで中央会までお送りください。少しでも多くの“声”をお待ちしています。

 紙アンケート FAX: 076-267-7720 までお送りください。

 WEB回答  
スマートフォンで読み取り、ご回答  
お願いします。



# 損害保険集団扱制度のご案内

## ★ 自動車保険・火災保険 ★

石川県中小企業団体中央会では、組合員の企業経営並びに従業員の福利厚生を充実するため、会員の皆様に中央会損害保険集団扱制度(自動車保険・火災保険)のご加入をお勧めしております。つきましては、本制度について引受損害保険会社の取扱代理店が説明させて頂きたく、訪問した際にはよろしくお願いたします。

### 《損害保険集団扱制度の概要》

#### 特徴

- 保険料は、一般契約より**5%割安**です。(保険料一時払の場合)
- 手続きは、年1回払い、口座引落としです。
- 下記損害保険会社と契約を行っている方は、現在契約している取扱代理店で制度利用が出来ます。
- 自動車保険
  - ・ 既加入自動車保険は、無事故割引などをそのまま継承できます。  
※一部の共済を除きます。
  - ・ 業務用車両も対象になります。
- 火災保険 ※詳しくは下記の各社にご確認ください。

#### 対象

(中央会指定の確認票を提出願います。)

- ◎中央会の会員(組合・企業・団体)◎会員の傘下企業、事業主及び従業員
- ※引受保険会社により対象となるご契約者が異なる場合があります。  
詳細については引受保険会社にお問い合わせください。

#### 県中央会



#### お問合せ先

## 石川県中小企業団体中央会 TEL.076-267-7711

〈本制度引受損害保険会社〉

**三井住友海上火災保険株式会社**……………TEL.076-224-1139

金沢支店 〒920-0024 金沢市西念1丁目1-12 三井住友海上金沢ビル2階

**あいおいニッセイ同和損害保険株式会社**…………… TEL.050-3462-4535

金沢支店 〒920-0906 金沢市十間町5番地

**損害保険ジャパン株式会社**……………TEL.076-262-1681

金沢支店 金沢第一支社 〒920-8558 金沢市香林坊1-2-21

**AIG損害保険株式会社**……………TEL.076-222-0005

金沢支店 〒920-0919 金沢市南町4-60 金沢大同生命ビル2F

**共栄火災海上保険株式会社**……………TEL.076-261-9297

北陸支店金沢第一支社 〒920-0919 金沢市南町5番16号

**東京海上日動火災保険株式会社**……………TEL.076-233-6340

金沢支店 〒920-8536 金沢市広岡3-1-1